

Piano Triennale del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2025

Approvato con delibera num. 01 del 17 Gennaio 2023

Premesso che:

- nel rispetto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche risalente all'08/05/2018, si rende necessario per il presente Ordine Regionale dei Geologi della Puglia procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere obiettivi di efficienza, economicità, qualità dei servizi offerti;

Visto:

- l'art. 39 della L. 27/12/97 n. 449 che ha introdotto l'obbligo del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buona andamento dell'azione amministrativa;

- l'art. 91 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;

- l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale la cui adozione è sottoposta alla preventiva informazione del personale dipendente, non risultando alla data attuale alcuna iscrizione o delega sindacale;

dato atto:

che il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale (Allegato A) come sopra disciplinato rappresenta per l'Ente lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli uffici;

accertato:

che il contenuto del piano deve indicare la consistenza della dotazione organica e la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente (Allegato B) e al tempo stesso deve illustrare le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione quantificate sulla base delle spese del personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali (Allegato C)

ATTESO:

che il quadro normativo relativo agli adempimenti in materia di Privacy (Regolamento Europeo 2016/679) di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione e di contabilità non si rende necessario un adeguamento delle politiche del personale;

DELIBERA all'unanimità, con provvedimento reso immediatamente esecutivo,

- di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, comprensivo della dotazione organica intesa come personale attualmente in servizio (n. 1 Dipendente a tempo indeterminato)

- di precisare che il predetto Piano sarà suscettibile di modifiche ed integrazioni a seguito di variate capacità assunzionali per gli anni di riferimento;

- di disporre la trasmissione del presente atto al Personale Dipendente;

- di disporre la comunicazione del Piano al SICO, Sistema Conoscitivo del personale dipendente delle amministrazioni pubbliche

PIANTA ORGANICA VIGENTE PERSONALE ANNO 2023

	Area	Profilo Professionale Qualifica Professionale	Rapporto di lavoro	Tempo pieno	Numero ore settimanali
Personale in servizio	B	B3	indeterminato	1	36
NON sono presenti in organico figure dirigenziali					

ALLEGATO A

ANNO	DIPENDENTI AREA B Tempo indeterminato	DIPENDENTI Tempo determinato	TOTALE DIPENDENTI
2023	1 F.T. (2 P.T.)*	0	1
2024	2 P.T. (18 h)	0	2
2025	2 P.T. (18 h)	0	2
NON sono presenti in organico figure dirigenziali			

- Sino a gennaio 2023

ALLEGATO B

Considerata la ridotta dotazione organica si evidenzia come non vi sia una suddivisione rigida delle funzioni. Il personale in servizio svolge le varie attività sulla base delle esigenze del momento.

DIPENDENTI AREA B Tempo indeterminato	FUNZIONE
1	Attività di Segreteria e Front-Office Archivio e Protocollo Gestione Albo ed Elenco Speciale Rapporto con gli Iscritti Segreteria e Attività di Supporto al Presidente, Attività di Supporto al Segretario Attività di Supporto al Tesoriere Attività di Supporto al Consiglio Segreteria e Attività di Supporto al Consiglio Di Disciplina Contabilità Istituzionale e Corsi Attività di supporto al consulente del lavoro, al commercialista, al revisore dei conti Rapporti con fornitori, Ditte ed Enti pubblici, consulenti legali fiscali ed amministrativi, Istituto di credito ed interlocutori in genere dell'Ordine Responsabile Trasparenza e Anticorruzione Responsabile per il trattamento dei Dati per la Privacy Attività Connesse all'Aggiornamento Professionale Continuo Attività connesse a eventi promossi dall'Ordine e quelli a cui aderisce l'Ordine Gestione Sito Internet

ALLEGATO C

In riferimento alle risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del Piano, si precisa che l'Ordine Regionale dei Geologi della Puglia ha sempre fatto fronte pienamente al Costo del personale, nel pieno rispetto dei Contratti Collettivi degli Enti Pubblici non Economici - Area B1.

Non avendo in previsione modifiche della pianta organica si stima non vi debbano essere difficoltà al mantenimento del livello occupazionale esistente.

Nel 2022 il costo totale dell'unico dipendente in organico è stato pari ad € 43.757,89.

Nel 2023 dovendo eseguire l'avviso pubblico il totale comprende sia il costo del personale in organico sino a gennaio 2023 pari ad € 3.646,49, il costo di 11 mesi dei nuovi assunti previsti da febbraio 2023 a dicembre 2023, pari ad € 28.678,65. Il totale massimo è pari ad € 32.325,34 cifra inferiore a quella del 2022 pari ad € 43.757,89.

Costo del personale anno 2023

Personale	Area	Tempo	Tipologia di contratto	Previsionale
Personale in servizio	B3	1 Full Time	Contratto a tempo indeterminato dal 01.05.1994 Tempo pieno 36 ore/sett.	€ 3.646,49
Personale da assumere	B 1	2 Part Time	Dal 01/02/2023 il lavoratore va in quiescenza e sarà sostituito due unità P.T (18 h/sett.)	€ 28.678,65
Totale 2023				€ 32.325,34

Costo del personale anno 2024

Personale in servizio	Area	Tempo	Tipologia di contratto	Previsionale
	B1	2 Part Time	Due unità P.T (18 h/sett.)	€ 31.285,81

Costo del personale anno 2025

Personale in servizio	Area	Tempo	Tipologia di contratto	Previsionale
	B1	2 Part Time	Due unità P.T (18 h/sett.)	€ 31.285,81